

RELATÓRIO  
DE TRANSPARÊNCIA  
E IGUALDADE SALARIAL  
DE MULHERES E HOMENS.

1º SEMESTRE 2024



Em atendimento à Lei 14.6911 de 2023,  
apresentamos nosso RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA  
E IGUALDADE SALARIAL, onde consta a  
adoção de programas de Diversidade e Inclusão para  
garantir a igualdade entre homens e mulheres,  
Políticas Internas, Canal de Denúncias e fiscalização  
contra todo e qualquer tipo de discriminação.



# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

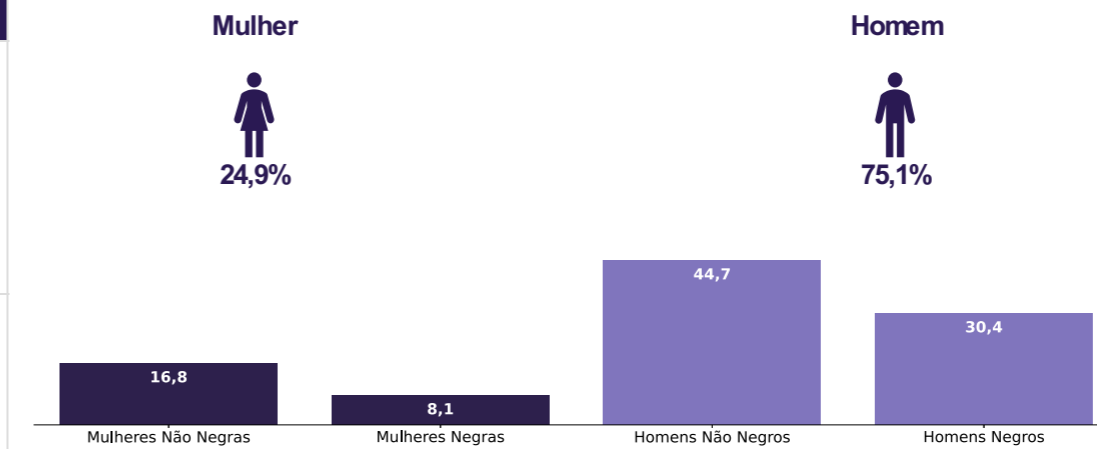
CNPJ: 03645657000285

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 103,9% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 96,7%

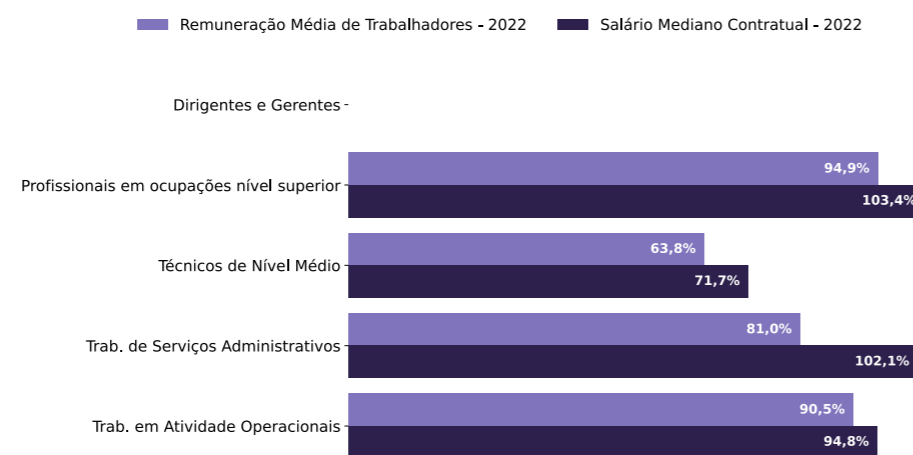
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	103,9%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	96,7%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Re
Cumprir metas de produção	Re
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	Re
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	Re
Tempo de experiência profissional	Re
Capacidade de trabalho em equipe	Re
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Re
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Re Re
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024

# DECLARAÇÃO DE IGUALDADE SALARIAL E DE CRITÉRIOS REMUNERATÓRIOS - 1º Semestre de 2024

CNPJ 03.645.657/0001-02

Declaração preenchida e enviada por **LEOMAR ANDRE THIEL** em 16/02/2024 12:26.

1. A empresa **POSSUI** plano de cargos e salários ou plano de carreira.
2. A empresa **NÃO POSSUI** políticas de incentivo à contratação de mulheres.
3. A empresa **NÃO POSSUI** políticas para promoção de mulheres a cargos de direção e gerência.
4. Consideradas políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares, a empresa adota:
  - Flexibilização do regime de trabalho para apoio à parentalidade **PARA AMBOS**
  - Concessão antecipada de férias individuais **PARA AMBOS**
  - Faltas abonadas (art. 473 da CLT) **PARA AMBOS**
  - **NÃO ADOTA** Licença paternidade estendida
  - **NÃO ADOTA** Licença maternidade estendida
  - Auxílio creche (ou creche) **PARA MULHERES**
5. Os **critérios salariais e remuneratórios para progressão na carreira** utilizados por sua empresa são:
  - Cumprimento de metas de produção, definidas pela empresa
  - Disponibilidade para horas extras, viagens, compromissos com os clientes
  - Disponibilidade de pessoas em ocupações específicas no mercado de trabalho
  - Tempo de experiência profissional
  - Capacidade de trabalho em equipe
  - Proatividade (desenvolvimento de ideias e sugestões para melhorar os resultados)

The logo for 'alibra' is displayed in a bold, dark blue, lowercase sans-serif font. A green curved line underlines the letters 'i', 'l', 'i', 'b', and 'r'. The letter 'a' has a small green dot above it.

# DECLARAÇÃO DE IGUALDADE SALARIAL E DE CRITÉRIOS REMUNERATÓRIOS - 1º Semestre de 2024

CNPJ 03.645.657/0002-85

Declaração preenchida e enviada por **LEOMAR ANDRE THIEL** em 08/03/2024 12:28.

1. A empresa **POSSUI** plano de cargos e salários ou plano de carreira.
2. A empresa **NÃO POSSUI** políticas de incentivo à contratação de mulheres.
3. A empresa **NÃO POSSUI** políticas para promoção de mulheres a cargos de direção e gerência.
4. Consideradas políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares, a empresa adota:
  - **NÃO ADOTA** Flexibilização do regime de trabalho para apoio à parentalidade
  - Concessão antecipada de férias individuais **PARA AMBOS**
  - Faltas abonadas (art. 473 da CLT) **PARA AMBOS**
  - **NÃO ADOTA** Licença paternidade estendida
  - **NÃO ADOTA** Licença maternidade estendida
  - Auxílio creche (ou creche) **PARA MULHERES**
5. Os **critérios salariais e remuneratórios para progressão na carreira** utilizados por sua empresa são:
  - Cumprimento de metas de produção, definidas pela empresa
  - Disponibilidade para horas extras, viagens, compromissos com os clientes
  - Disponibilidade de pessoas em ocupações específicas no mercado de trabalho
  - Tempo de experiência profissional
  - Capacidade de trabalho em equipe
  - Proatividade (desenvolvimento de ideias e sugestões para melhorar os resultados)

The logo for 'alibra' is displayed in a bold, dark blue, lowercase sans-serif font. A green curved line underlines the letters 'i' and 'b', extending from the top of the 'i' to the bottom of the 'b'.

## DECLARAÇÃO DE IGUALDADE SALARIAL E DE CRITÉRIOS REMUNERATÓRIOS - 1º Semestre de 2024

CNPJ 03.645.657/0004-47

Declaração preenchida e enviada por **LEOMAR ANDRE THIEL** em 08/03/2024 12:32.

Declaro que em 31/12/2023, a empresa que represento CNPJ 03.645.657/0004-47 possuía menos de 100 empregados e, em virtude disso, **NÃO REALIZAREI a Declaração de Igualdade Salarial e de Critérios Remuneratórios referente ao 1º Semestre de 2024.**

Declaro também que compreendo que estou sujeitos às sanções cabíveis no caso de fornecimento de informações inverídicas.



**alibra**

***alibra***